



Beloningsbeleid Executive Committee BNG Bank

Bordewijklaan 18
2591 XR Den Haag
T 070 3750 750
www.bngbank.nl

Datum

21 mei 2024

Onze referentie

3424377

BNG Bank is een
handelsnaam van BNG
Bank N.V., statutair
gevestigd te Den Haag,
KvK-nummer 27008387

Introductie

BNG Bank is de bank van en voor de publieke sector met als purpose: gedreven door maatschappelijke impact. De aandelen van BNG Bank worden gehouden door de Staat en decentrale overheden. BNG Bank richt zich op de publieke sector en het vergroten van klantpartnerschap. De bank heeft als ambitie dat klanten BNG Bank beschouwen als natuurlijke partner voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken, dat de bank daarin succesvol is en dat de bank haar maatschappelijke impact kan aantonen.

BNG Bank fungeert als intermediair tussen de internationale geld- en kapitaalmarkt en de Nederlandse publieke sector. Sinds haar oprichting voorziet BNG Bank de publieke sector van financiering, tegen concurrerende voorwaarden en voor alle looptijden, ongeacht de situatie op de financiële markten. BNG Bank is met het oog op haar balansomvang geclassificeerd als een nationale systeemrelevante bank en staat onder direct toezicht van de Europese Centrale Bank.

De purpose van BNG Bank en haar activiteiten, omvang en maatschappelijke positie worden gereflecteerd in het beloningsbeleid dat BNG Bank hanteert voor het Executive Committee. Uitgangspunt voor dit beloningsbeleid is, dat het bijdraagt aan de purpose van BNG Bank. Hierbij past een eenvoudig beloningsbeleid, dat geen prikkels bevat om het bankbelang of individueel belang boven het klantbelang of het maatschappelijk belang te plaatsen. BNG Bank heeft er daarom voor gekozen om geen variabele beloningen toe te kennen.

Daarnaast is van belang dat het beloningsbeleid de bank in staat stelt om gekwalificeerde en deskundige bestuurders aan te trekken en te behouden. BNG Bank streeft daarom naar marktconforme arbeidsvoorwaarden en beloning. Marktconform wil zeggen: vastgesteld vanuit een vergelijking met wat gebruikelijk is in de voor BNG Bank relevante arbeidsmarkt in Nederland. Voor deze vergelijking is in 2016 in overleg met aandeelhouders een referentiegroep gedefinieerd die bestaat uit zowel een publiek als een privaat gedeelte.¹ Bij het vergelijken van beloningen wordt gebruik gemaakt van onafhankelijk extern advies. Voor de marktconformiteit is de mediaan in de referentiegroep uitgangspunt.

Dit Beloningsbeleid Executive Committee geeft invulling aan artikel 8, lid 4 van de statuten van BNG Bank, dat bepaalt dat BNG Bank een beleid heeft op het terrein van bezoldiging van leden van het bestuur. Het Executive Committee van BNG Bank bestaat uit het statutair bestuur en enkele niet-statutaire leden. Het Beloningsbeleid Executive Committee bestaat uit twee gedeelten: deel A is van toepassing op het statutair bestuur, ook aangeduid als de statutaire leden van het Executive Committee; deel B is van toepassing op de niet-statutaire leden. Het beleid is een actualisatie van het beloningsbeleid dat is vastgesteld op 5 oktober 2015 door de Algemene Vergadering. Het beloningsbeleid voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving en aan de uitgangspunten die het ministerie van Financiën hanteert voor

Datum

21 mei 2024

Onze referentie

3424377

Pagina

2 van 5

¹ De referentiegroep bestaat uit een publiek deel en een privaat deel. Voor het publieke deel dient de WNT-norm als referentie. Het private deel is samengesteld in overleg tussen de Raad van Commissarissen van BNG Bank en aandeelhouders. De weging van het publieke en private deel is 60%, respectievelijk 40%.

het beloningsbeleid van staatsdeelnemingen.

Datum

21 mei 2024

A. Beloningsbeleid statutaire leden Executive Committee

Onze referentie

3424377

Vastgesteld door de Algemene Vergadering op 25 april 2024.

1. Totale beloning

Pagina

3 van 5

De maximale totale beloning van de Voorzitter, zoals bedoeld in artikel 8, lid 1 van de Statuten (de 'Voorzitter'), bedraagt EUR 362.691 (peildatum 1 januari 2024). Deze bovengrens wordt jaarlijks verhoogd met de algemene verhogingen in de CAO Banken.

De beloning van de overige statutaire leden van het Executive Committee bedraagt 80 tot 90 procent van de beloning van de Voorzitter.

De primaire beloning is opgebouwd uit 12 keer het maandsalaris plus vakantietoeslag.

De statutaire leden van het Executive Committee ontvangen geen variabele beloning. Tevens is bij benoeming van statutaire leden van het Executive Committee geen sprake van startvergoedingen of gegarandeerde bonussen. De statutaire leden van het Executive Committee bezitten geen aandelen of opties BNG Bank en ontvangen geen additionele beloning via dochtermaatschappijen van de bank.

2. Pensioen

De bepalingen van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP (middelloonstelsel met eigen bijdrage) zijn van toepassing. De pensioenleeftijd is gekoppeld aan de wettelijke AOW-leeftijd. Er is geen sprake van compensatie voor verhoging van de pensioenleeftijd of voor aftopping van het pensioengevend loon.

3. Overige arbeidsvoorwaarden

In de arbeidsovereenkomsten met de statutaire leden van het Executive Committee is vastgelegd welke bepalingen uit de CAO Banken van toepassing zijn.

Emolumenten

De Voorzitter ontvangt jaarlijks een redelijke vergoeding ter grootte van EUR 5.100 voor representatiekosten, waarbij wordt aangegeven welke kosten geacht worden onder deze vergoeding te vallen. Voor de overige statutaire leden van het Executive Committee bedraagt deze vergoeding maximaal EUR 3.900.

Vervoer

De statutaire leden van het Executive Committee kunnen gebruik maken van een door BNG Bank ter beschikking gestelde auto. Indien zij geen aanspraak maken op een auto, ontvangen zij een vervangende vergoeding.

Overige regelingen

Een aantal overige regelingen dat voor medewerkers van BNG Bank van toepassing is, is tevens voor de statutaire leden van het Executive Committee van toepassing. Dit betreft regelingen met betrekking tot studiekostenvergoeding, de ziektekostenverzekering en de overlijdensuitkering. Statutaire leden van het Executive Committee hebben recht op 29 verlofdagen.

Datum

21 mei 2024

Onze referentie

3424377

Pagina

4 van 5

4. Overige bepalingen

Benoemingstermijn

Statutaire leden van het Executive Committee worden benoemd voor een termijn van vier jaar. De duur van de arbeidsovereenkomst is gelijk aan de benoemingstermijn.

Maximaal aantal herbenoemingen

Statutaire leden van het Executive Committee kunnen eenmalig worden herbenoemd voor een periode van vier jaar. Alleen in uitzonderlijke situaties en met een goede onderbouwing kunnen zij nadien wederom worden herbenoemd voor een benoemingstermijn van twee jaar, die daarna met maximaal twee jaar kan worden verlengd. De duur van de voortgezette arbeidsovereenkomst is gelijk aan de termijn van herbenoeming.

Beëindiging arbeidsovereenkomst

In de arbeidsovereenkomst wordt vastgelegd dat ieder der partijen tegen het einde van iedere maand de overeenkomst kan opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden voor de statutaire leden van het Executive Committee en een termijn van zes maanden voor BNG Bank. Uitgangspunt is dat het lid werkt tijdens de opzegtermijn. Indien niet of gedeeltelijk niet wordt gewerkt tijdens de opzegtermijn, wordt de vergoeding (waaronder het loon) die gedurende deze periode wordt verkregen in mindering gebracht op de vertrekvergoeding zoals hierna beschreven.

Vertrekvergoedingen

Een vertrekvergoeding voor een statutair lid van het Executive Committee wordt slechts toegekend in geval van ontslag op initiatief van BNG Bank voordat de benoemingstermijn is afgelopen. Indien een statutair lid van het Executive Committee niet wordt herbenoemd of een herbenoeming niet wordt aanvaard, leidt dit niet tot toekenning van een vertrekvergoeding.

De hoogte van een vertrekvergoeding wordt vastgesteld en onderbouwd door de Raad van Commissarissen en bedraagt maximaal één bruto jaarsalaris. Voor de vaststelling van de vertrekvergoeding geeft de Remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen advies, en wordt de afdeling Risk Management van de bank geraadpleegd. Bij het bepalen van de hoogte van de vertrekvergoeding wordt in elk geval rekening gehouden met het arbeidsverleden van het desbetreffende statutaire lid van het Executive Committee en de in de loop van de tijd geleverde prestatie.

In het geval van ernstig verwijtbaar of nalatig gedrag en/of handelen van het statutaire lid van het Executive Committee wordt geen vertrekvergoeding toegekend. Ook wordt er geen vertrekvergoeding toegekend aan het statutaire lid van het Executive Committee indien sprake is van falen van de onderneming zoals

beschreven in artikel 1:125 lid 1 sub c Wft, te bepalen door de Raad van Commissarissen.

Datum

21 mei 2024

Een vertrekvergoeding omvat mede de wettelijke transitievergoeding (artikel 7:673 Burgerlijk Wetboek). Een transitievergoeding wordt op de vertrekvergoeding in mindering gebracht. Dat geldt ook voor een door rechter toegekende (vorm van) beëindigingsvergoeding, inclusief een mogelijke billijke vergoeding. BNG Bank is, indien aan de orde, in dat geval gerechtigd om tot verrekening over te gaan.

Onze referentie

3424377

Pagina

5 van 5

5. Toepasselijkheid

Het vastgestelde beloningsbeleid voor statutaire leden van het Executive Committee is integraal van toepassing op na 1 januari 2016 benoemde statutaire leden van het Executive Committee.²

Slechts met instemming van aandeelhouders kan van het beloningsbeleid voor statutaire leden van het Executive Committee worden afgeweken.

De Raad van Commissarissen beziet in beginsel vierjaarlijks of maatschappelijke ontwikkelingen en/of ontwikkelingen binnen de referentiegroep aanleiding geven om het beloningsbeleid voor statutaire leden van het Executive Committee te wijzigen.

B. Beloningsbeleid niet-statutaire leden Executive Committee

Vastgesteld door het statutair bestuur met zwaarwegend advies van de Raad van Commissarissen op 21 mei 2024.

1. Beloningsbeleid niet-statutaire leden

Artikelen 1 t/m 4 van het beloningsbeleid voor statutaire leden van het Executive Committee zijn van overeenkomstige toepassing op de niet-statutaire leden van het Executive Committee, behalve waar in dit artikel anders is bepaald.

De totale beloning van niet-statutaire leden van het Executive Committee bedraagt maximaal 80 procent van de beloning van de Voorzitter. Onderbouwing van de hoogte van de vertrekvergoeding voor niet-statutaire leden van het Executive Committee geschiedt door het statutair bestuur.

2. Toepasselijkheid

Het vastgestelde beloningsbeleid voor niet-statutaire leden is van toepassing op alle niet-statutaire leden van het Executive Committee.

De Voorzitter beziet in beginsel vierjaarlijks of maatschappelijke ontwikkelingen aanleiding geven om het beloningsbeleid voor niet-statutaire leden van het Executive Committee te wijzigen.

² Voor de eerder benoemde bestuurders worden de bestaande arbeidsovereenkomsten gerespecteerd.