

CHARTER DIVERSITEIT

Ondergetekende, namens **BNG Bank**, verklaart:

- Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor onze organisatie. In alle geledingen wil **BNG Bank** de toepassing van de principes van gelijke kansen dan ook bevorderen.
- Nut en noodzaak van een divers samengesteld personeelsbestand zijn verbonden aan de strategische doelen. Diversiteit en inclusie ziet onze organisatie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen.
- **BNG Bank** zet zich in voor minimaal één concrete uitdaging die gericht is op het bevorderen van diversiteit en inclusie.

Uitdaging:

- We streven naar een M/V verhouding van minimaal 40% vrouw en minimaal 40% man.
- We streven naar vergroting van het bevorderen van diverse culturele achtergrond.
- We streven naar een inzet van medewerkers met een beperkt arbeidsvermogen van tenminste 2% van de populatie.

Korte toelichting:

- Voor de bezetting van de gehele organisatie inclusief RvC en het ExCo, streeft **BNG Bank** er naar dat de man/vrouw- verhouding zich bevindt binnen de bandbreedte van minimaal 40% vrouw en minimaal 40% man. Streefcijfers zijn gesteld voor 2026. In 2024 en 2025 stellen we ons ten doel een positieve trend ten opzichte van het voorgaande jaar te realiseren.
- Diverse culturele achtergronden bieden de bank verschillende perspectieven en achtergronden. Het in kaart brengen van de diverse culturele achtergronden bij instroom en huidige populatie medewerkers is een stap in het meetbaar maken en inzichtelijk maken van de diversiteit. Daarna zal er een streefcijfer aan gekoppeld worden.
- Ruimte voor medewerkers met beperkt arbeidsvermogen ondersteunt het maatschappelijk karakter van **BNG Bank**. **BNG Bank** heeft daarnaast ook een samenwerking met Every Day Heroes en SWOM- gericht op bemiddeling van jong talent met een beperkt arbeidsvermogen.
- Deze uitdagingen worden uitgewerkt in een plan van aanpak, waarin de doelstellingen, investeringen en aanpak helder zijn uitgewerkt. Dit plan wordt door ons binnen zes maanden na ondertekening van het Charter Diversiteit voorgelegd aan *SER Diversiteit in Bedrijf*.
- **BNG Bank** start/vervolgt de dialoog met de ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging/vertegenwoordigers van medewerkers over het uitwerken en toepassen van ons diversiteitsbeleid.
- Onze medewerkers worden geïnformeerd over onze betrokkenheid op het gebied van diversiteit en gelijke kansen en op de hoogte gehouden van de resultaten van deze inzet.
- **BNG Bank** doet jaarlijks verslag van de inspanningen en de resultaten die zijn gericht op het bereiken van de uitdaging(en).
- **BNG Bank** deelt de ervaringen en kennis op het gebied van het bereiken van deze uitdaging en van diversiteitsbeleid in het algemeen met andere bedrijven en organisaties.

Handtekening

Bedrijf:
Naam:
Functie:

BNG Bank
Gita Salden
CEO

Plaats: Den Haag
Datum: 17 januari 2024