

Egeltjes op de arbeidsmarkt



Een half jaar geleden vond, na maanden van egeltjesgedrag tussen werkgevers, werknemers en het kabinet, de Participatietop (P-top) plaats. Ook de gemeenten zaten voor het eerst aan tafel. De inzet was, zoals de naam al zegt, de participatie in het arbeidsproces te bevorderen van jongeren, vrouwen, ouderen, allochtonen en gedeeltelijk arbeidsgeschikten. Afgesproken werd zo'n 200.000 mensen extra aan het werk te krijgen. Juist in een tijd van economische opgang is het belangrijk dat niemand uit de boot valt, want voor uitvallers zal het perspectief ook later weinig florissant zijn. De werkgevers verbonden aan hun bijdrage tot de realisering van deze ambitie een belangrijke voorwaarde: versoepeling van het ontslagrecht. Sindsdien is er in Den Haag weinig voortgang geweest. Uiteindelijk is het ontslagrecht geparkeerd bij een commissie die zich gaat buigen over de 'arbeidsverhoudingen'. De gemeenten hebben een belangrijke rol gespeeld tijdens de P-top. Zij hebben zich, in aansluiting op de afspraken in het Bestuursakkoord, gecommitteerd aan een daling van het aantal uitkeringsgerechtigden met 75.000 in 2011. Bovendien gaan zij 25.000 niet-uitkeringsgerechtigden aan werk helpen. Daarvoor is ondermeer nodig, dat de verschillende participatiebevorderende budgetten door de vorming van één Participatiefonds optimaal, dus zonder schotten, kunnen worden ingezet. Naast de middelen van de Wet Werk en Bijstand gaat het daarbij om budgetten voor volwasseneneducatie, inburgering en reïntegratie. Hiervoor is overigens wel wetswijziging nodig. De VNG is met 56 gemeenten hard aan het werk om deze afspraken te vertalen in concrete projecten en dat vraagt grote inspanningen. Door alle gesteggel over het ontslagrecht is inmiddels in Den Haag kostbare tijd verloren. De werkgevers bewegen niet nu zij op dat dossier hun zin (nog) niet hebben gekregen. Maar ook het kabinet is weinig voortvarend bij de vorming van het Participatiefonds. Vooral door het ministerie van OCW wordt moeilijk gedaan omdat men problemen voor de ROC's verwacht. Ook het wetgevingstraject om participatiebanen mogelijk te maken stagneert. De sociale partners en het kabinet, die op 28 juni nog zo trots de pers te woord stonden na afloop van de P-top, laten het hiermee lelijk afweten en dat is slecht nieuws voor al die werklozen. Gelukkig is de praktijk op lokaal niveau positiever. Het lokale bedrijfsleven, dat met beide benen in de werkelijkheid staat, heeft daar schreeuwend behoefte aan gekwalificeerd personeel en blijkt nadrukkelijk bereid om mensen met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt in samenwerking met de gemeenten een zetje te geven. Het zou goed zijn wanneer op landelijk niveau de tijdens de P-top gemaakte afspraken gewoon uitgevoerd worden en het ontslagrecht niet langer als disclaimer wordt gebruikt. Op die manier worden werklozen én werkgevers en werknemers geholpen en worden zij niet het slachtoffer van egeltjesgedrag!